



Bilancio Sociale Zefiro 2023
redatto ai sensi del DM 04/07/2019

INDICE

1. 1 Obiettivi e destinatari¹
2. Metodologia
3. L'identità
4. Mission
5. struttura, governo e amministrazione
6. personale
7. Obiettivi e attività
8. situazione economico-finanziaria

1 OBIETTIVI E DESTINATARI

Questo è il terzo anno che la nostra cooperativa compila il bilancio sociale. Impostato secondo le linee guida della Regione, siamo convinti che assolverà alle sue funzioni di comunicazione, interna ed esterna, e di trasparenza. Infatti, l'ottica con cui viene steso è quella di dare una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte della cooperativa.

La sua diffusione segue più canali: verso l'esterno con la pubblicazione sul nostro sito internet, copie cartacee disponibili a richiesta nella sede della cooperativa per tutte le persone interessate; verso l'interno, ai soci, per informarli e per creare momenti di confronto sia durante l'assemblea che nel corso dell'anno.

Questo secondo aspetto si lega, anche, ai momenti di incontro fra Consiglio di Amministrazione e Assemblea dei soci, individuati come un necessario strumento di dialogo all'interno di una cooperativa piccola.

Il Bilancio Sociale rappresenta, per Zefiro un percorso orientato alla Responsabilità Sociale d'Impresa, all'innovazione del welfare ed all'impegno di rendicontare ai propri stakeholder, anno dopo anno, quanto realizzato attraverso una modalità comunicativa chiara, attendibile e di immediata lettura e interpretazione.

E' un valido strumento di comunicazione per rendicontare le attività della cooperativa sia verso l'interno (e quindi verso i propri soci e le risorse umane impiegate) che verso l'esterno.

Il Bilancio Sociale rappresenta il percorso compiuto durante un intero anno, mette in luce quanto realizzato e consente di esplicitare programmi/azioni future anche partendo da quanto già programmato e, eventualmente, non ancora realizzato.

Il Bilancio di responsabilità sociale è uno strumento di rendicontazione utile a ricostruire una "catena di senso" che parte dalla visione politica dei soci, giunge, attraverso passaggi ben organizzati, ai risultati conseguiti e diventa, nel contempo, trampolino di lancio per una programmazione futura che tenga conto - nei servizi erogati, nelle prassi adottate e nei modelli di intervento implementati - quanto rappresentato nella Mission

Il Presidente

2 METODOLOGIA

La scelta della redazione del bilancio sociale è nata all'interno del Consiglio di Amministrazione che nel corso degli anni ha sostenuto e incoraggiato la stesura del

documento. Tutti i servizi della cooperativa contribuiscono con l'apporto di dati e tutte le persone della sede, secondo le proprie competenze, si occupano delle elaborazioni statistiche e dei commenti. La bozza è stata quindi discussa dal Consiglio di Amministrazione e successivamente sottoposta all'approvazione dell'assemblea dei soci, quest'anno in data 20 Settembre 2024.

Nel redigere il Bilancio Sociale di Zefiro ci siamo ispirati alle Linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo settore del 4 luglio 2019, ai principi del Bilancio Mutualistico. In particolare le informazioni contenute sono ispirate ai seguenti principi del Bilancio mutualistico: **A desione libera e volontaria dei Soci; Controllo democratico dei Soci, Sviluppo e valorizzazione dei Soci; Partecipazione economica dei Soci; Autonomia ed Indipendenza; Educazione, Formazione ed Informazione; Cooperazione tra cooperative, Interesse verso la comunità.** Il seguente bilancio è a disposizione degli stakeholders che sono interessati a scoprire la nostra storia, i nostri valori e la nostra mission: Soci, lavoratori, enti esterni, utenti e ospiti dei servizi, clienti, fornitori e partner economici. È per questo che abbiamo puntato sulla semplicità immediatezza delle informazioni attraverso pochi e selezionati indicatori sociali. Il processo di analisi, verifica, approfondimento e messa a sistema dei contenuti ha coinvolto in modo particolare il Team BS costituito da ufficio progettazione e ufficio comunicazione raccogliendo i dati dal Settore Produzione, Settore Gestione, Formazione e Amministrazione delle Risorse umane, Settore Commerciale: è stato un processo partecipato che ha permesso di approfondire aspetti tecnici e qualitativi della Cooperativa al fine di restituire una fotografia della Cooperativa ma con un forte orientamento al periodo storico in cui ci ritroviamo a redigere il Bilancio Sociale ci ha portato ad immaginare e realizzare il Bilancio Sociale di Zefiro come un documento complementare alla Relazione sulla Gestione. Si tratta, quindi, di un rendiconto dei risultati raggiunti nell'ultimo esercizio confrontabili con gli obiettivi formulati, accentuandone così il ruolo come strumento di gestione, con l'inserimento di una descrizione dei principali rischi e fattori che potrebbero influenzare il futuro, e di indicazioni sulle linee programmatiche.

3. IDENTITÀ

Chi siamo

LA Cooperativa IN BREVE

DENOMINAZIONE: Zefiro Società Cooperativa Sociale

NATURA GIURIDICA: Cooperativa Sociale

DATA DI COSTITUZIONE: 20/03/2008

CODICE FISCALE: 02116650462

PARTITA IVA: 02116650462

ISCRIZIONE ALBO SOCIETÀ COOPERATIVE: A189939 dal 20.03.2008

INDIRIZZO SEDE LEGALE e OPERATIVA: Viale Carlo del Prete 347/A, 55100 Lucca

CERTIFICAZIONI ZEFIRO: accreditata per obbligo di istruzione dalla Regione Toscana cod OF00656

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera prioritariamente tramite gare d'appalto o analoghe procedure a evidenza pubblica e i committenti sono per lo più pubbliche amministrazioni, dislocate sui territori delle province di Lucca, Firenze, Massa e nella Regione Toscana.

Le nostre parole, il nostro metodo

Risorse: L'opportunità nasce da una visione dell'altro come portatore di risorse con attenzione a quanti si trovino in situazioni di difficoltà, fragilità, vulnerabilità. Vogliamo valorizzare il buono che c'è piuttosto che soffermarci sulla mancanza, cercare la possibilità invece che accontentarci dello status quo, con cura del processo di ricerca e di crescita che vale per noi come per i nostri partner e clienti.

Persone: Le persone che lavorano con noi sono la nostra più grande risorsa, il nostro maggior investimento e cerchiamo di metterle in condizione di poter fare il meglio per loro stesse e per gli altri, sia attraverso una condivisione costante di obiettivi che attraverso una costante attenzione ai bisogni e alle possibili necessità tanto personali quanto formative.

Successo formativo: Promuovere il pieno successo formativo degli allievi tenendo conto della complessità dei bisogni, sviluppando azioni di Formazione Professionale e di Orientamento scolastico e professionale, rispondendo ai fabbisogni formativi, orientativi e professionali del territorio.

Ben-essere: L'attenzione al ben-essere personale e aziendale è il primo passo per la crescita e lo sviluppo, sia del singolo che dell'impresa. Diventa centrale promuovere e mantenere il benessere fisico, psicologico e sociale di tutte le lavoratrici e di tutti i lavoratori che operano a Zefiro e lavorano con Zefiro.

Eguaglianza e Pari Opportunità: garantire a tutti gli utenti l'accesso alle attività erogate assicurando la parità di trattamento ai partecipanti

Co-operazione: Lavorare insieme per cause comuni con onestà, trasparenza, responsabilità sociale. Questo per noi significa cooperare nell'ottica di una crescita sostenibile (nostra e del mondo che ci circonda) e di un rapporto mirato a cercare reciproche soddisfazioni.

Conflitto-mediazione: vediamo il conflitto come elemento generativo e di trasformazione, una risorsa all'interno della costruzione di relazioni che mettono a valore la diversità. Mediazione come pratica per la comprensione-trasformazione dei conflitti in un'ottica evolutiva di cambiamento e opportunità di empowerment personale e sociale.

Impresa sociale: Esercitare in via stabile e principale un'attività d'impresa di interesse generale, senza scopo di lucro e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. E' il nostro modo di mettere al centro l'attenzione all'interesse comune e non solo a quello personale, per promuovere opportunità per tutti e ridurre i livelli di disuguaglianza.

Innovazione: Ispirazione, creatività, divertimento ci guidano nell'immaginare sempre nuove possibilità, sia che si tratti di corsi che di servizi. Ci piace fare, ci piace cambiare e ci piace anche sbagliare.

Europa e oltre: Pensiamo globale sentendoci europei. Indossiamo lenti diverse per comprendere i bisogni dei cittadini di tutti i continenti. Promuoviamo la coscienza e la conoscenza europee anche attraverso gli scambi giovanili, le mobilità, la condivisione di buone prassi e best practice tra reti nazionali e continentali.

4 MISSION

Zefiro Società Cooperativa Sociale, O.N.L.U.S. di diritto, è costituita, con scopo mutualistico il 20 marzo 2008 I Soci fondatori provengono dall'esperienza di Enaip Onlus Lucca attiva nella realizzazione di servizi alla persona e nella formazione. Nel 2018 Zefiro ha celebrato dieci anni di esperienza nella formazione attraverso la progettazione e la gestione di servizi dedicati ai giovani, agli adulti, percorsi di formazione per disoccupati e progetti Inclusione Scolastica, lavorativa per la Disabilità Integrazione Sociale.

Zefiro progetta e gestisce servizi informativi rivolti a giovani, famiglie, progetta, eroga e rendiconta progetti di formazione finanziata

Zefiro pone attenzione ai propri Soci e dipendenti, alla loro professionalità, sostenendo la qualificazione delle competenze, la stabilità delle condizioni occupazionali e migliorando l'efficacia organizzativa e gestionale tramite processi di corresponsabilità.

Attività Zefiro

ha maturato esperienza nella realizzazione di servizi alla persona rivolti a diverse tipologie di bisogno, consolidando la propria identità di interlocutore e partner di Enti, Associazioni e Amministrazioni della Toscana nel settore della formazione e dell'orientamento.

I servizi che afferiscono alle cinque aree d'intervento sono:

1. Formazione per adulti e giovani
2. Servizi di consulenza informativi: gestione servizi informagiovani, spazi ascolto
3. Progetti Europei
4. progetti per giovani e le famiglie: servizio informadonna, familiarmente percorsi di mediazione familiare e sostegno alla genitorialità., seconda stella a destra
5. Progetti inclusione lavorativa per soggetti disabili e vulnerabili
6. accreditamento ai servizi al lavoro sul territorio regionale

La nostra storia

2008 costituzione

2009 certificazione qualità per formazione e consulenza progetti giovani

2009 accreditamento agenzia formativa riconosciuta dalla RT cod LU00541

2018 accreditamento agenzia formativa per erogazione percorsi formativi obbligo scolastico OF0065

2017 aggiudicazione appalto Servizio Informagiovani Comune Lucca fino 2023

2020 cambio sede

2021 accreditamento servizi al lavoro Regione Toscana

5 STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa al 31 dicembre 2023

Soci ordinari 7

Soci sostenitori 1

lavoratori dipendenti 13

dipendenti a tempo indeterminato: 8

collaboratori 1

servizi gestiti in convenzione con EEPP: 2

fatturato

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori –CDA:

Nome e Cognome amministratore.	Rappresentante di persona giuridica – società	Data Nomina	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Mirco Trielli	no	30/06/23	Presidente
Cecilia Fambrini	no	30/06/23	Amministratore
Elisabetta Fambrini	no	30/06/23	Amministratore

N. di CdA/anno + partecipazione media

Il Consiglio di Amministrazione nel corso del 2022-2023 si è riunito 10 volte, con cadenza mensile/quindicinale per deliberare in merito ai contenuti previsti dall'art. 2381 c.c. e su ogni altro argomento inerente gli aspetti gestionali organizzativi. Quest'anno è stata data particolare importanza alle modalità e agli interventi attuati per fronteggiare l'emergenza sanitaria. Inoltre si riunisce per deliberare l'analisi della bozza del bilancio d'esercizio e per convocare l'assemblea dei soci. 90% dei CdA ha visto la partecipazione dei tre membri.

Assemblee Soci

Si sono svolte due assemblee soci nel corso del 2023 che hanno visto la partecipazione del 90 % dei soci.

6 PERSONALE

L'orientamento di Zefiro, compatibilmente con le attività erogate, è di perseguire costantemente la stabilità e il benessere lavorativo del personale, per mantenere sempre alto il livello di motivazione.

Nell'anno di esercizio il numero complessivo di persone impiegate della Cooperativa è costituito da n. 8 persone, di cui n. 5 tempi indeterminati, 5 tempi determinati e 1 copro per amministratore.

Il numero dei dipendenti nel 2023 si è ridotto di due unità che hanno trovata altra occupazione e a seguito di una aggiudicazione di un servizio di Info point per il Comune di Lucca sono stati assunti con contratto a tempo determinato 3 unità.

Dei 10 dipendenti, 9 sono femmine.

Tutti i contratti di lavoro sono part-time.

Livello di istruzione

Su 11 persone impiegate 8 hanno la laurea specialistica e 2 il diploma.

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento
Personale	Il coinvolgimento del personale è garantito dal

	coordinamento dei servizi, dalle riunioni professionali di equipe e dalle numerose occasioni formative o di confronto tecnico condotte nei diversi settori della Cooperativa.
	Oltre alla partecipazione giocata sui canali professionali, i lavoratori che sono soci della Cooperativa prendono parte ai momenti assembleari e alle numerose occasioni di partecipazione sociale già prima descritte.
Finanziatori	La Cooperativa opera in partnership con Fondazioni e altri analoghi Enti finanziatori nella coprogettazione di interventi territoriali a taglio sociale e sperimentale.
Clienti/Utenti	Sia rispetto agli enti pubblici, principali clienti, sia rispetto alle famiglie e agli utenti stessi, l'approccio che caratterizza Marta è quello della coprogettazione, incentrato sul coinvolgimento attivo tanto dei decisori e degli enti territoriali quanto dei cittadini, delle famiglie e dei singoli che si avvalgono dei nostri servizi.
Fornitori	Negli anni la partecipazione dei fornitori è stata raffinata e promossa tramite l'individuazione di una filiera di fornitori qualificati che, per questo, hanno potuto essere coinvolti maggiormente nell'ambito della Cooperativa a partire da rapporti di fidelizzazione e di ricerca di sviluppi comuni.
Pubblica Amministrazione	Anche rispetto ai committenti la nostra Cooperativa fa largo uso dello strumento della coprogettazione, tramite la ricerca e l'analisi congiunta dei bisogni territoriali e la progettazione partecipata di servizio o interventi specifici.
Collettività	Diverse sono le iniziative socioculturali a favore del coinvolgimento della cittadinanza e della collettività, oltre alla rendicontazione sociale annuale che la nostra cooperativa opera tramite lo strumento del Bilancio Sociale e della sua diffusione tramite diversi canali.

7) OBIETTIVI E ATTIVITA':

FINALITÀ E STRATEGIA

L'orientamento della cooperativa è stato negli anni quello di cercare sempre, anche grazie a percorsi formativi verso una utenza fragile, di andare oltre la semplice erogazione del servizio, nella consapevolezza di svolgere un ruolo di forte utilità sociale. Quindi missione di Zefiro è anche:

- promuovere la qualità sociale come un sistema di relazioni che intreccia benessere individuale e benessere sociale, ovvero il benessere di tutti i soggetti coinvolti nel processo di vita di una comunità
- ampliare la gamma dei servizi offerti attraverso soluzioni compatibili con i problemi di risorse finanziarie degli Enti Locali
- ampliare il numero dei soggetti sociali attivi nell'ambito dei servizi che zefiro gestisce.

L'obiettivo è quello di riconoscere, incontrare e valorizzare le realtà del territorio e instaurare con loro relazioni stabili e sistematiche favorendo così processi di coprogettazione. L'attivazione di collaborazioni,

sperimentata con famiglie e associazioni, ci permette di esprimere che la compresenza di operatrici/ori e volontari del territorio ha portato valore aggiunto ai servizi.

Il contesto sociale ed economico in cui ci troviamo è in continua evoluzione.

Nello specifico ambito dei servizi alla persona questo momento storico ci mette di fronte a complessità quali: ➤ la contrazione di risorse a disposizione degli enti locali per finanziare le politiche sociali ➤ il riemergere del bisogno di partecipazione, di cittadinanza attiva: le persone manifestano nitidamente la necessità di uscire dall'isolamento, di riconnettersi in una rete. ➤ la capacità delle cooperative di ripensare il loro funzionamento per adeguarlo al nuovo contesto. ' partendo da questa analisi che si configura una nuova realtà socio economica in cui, secondo noi, le cooperative non possono più porsi solo come attuatrici di pratiche ma devono assumere un ruolo attivo sia nei confronti dell'Ente Pubblico che della cittadinanza. Avere, quindi, capacità di progettazione e ri-progettazione in itinere e capacità di co-progettazione, diventa un differenziale che può supportare l'Ente Pubblico in questo momento di crisi e che può diventare un connettore tra l'Amministrazione Comunale e i cittadini per avviare nuove pratiche come la cogestione di servizi, il mutuo aiuto, la partecipazione ad attività di autogestione. L'obiettivo è che si verifichi in questo percorso una trasformazione per quanto riguarda la figura del cittadino, che da fruitore del servizio diviene cittadino attivo, parte di un tessuto sociale, consapevole dei cambiamenti sociali ed economici in atto. E', infatti, la consapevolezza che conduce al protagonismo e alla costruzione di reti, che promuove la coesione sociale e che porta alla modificazione dei comportamenti individuali con una ricaduta anche economica per l'Amministrazione Comunale. Questo lavoro richiede un costante e attento impegno di formazione che deve coinvolgere tutte le persone attivate nel processo anche se a diversi livelli e in misura differente.

CONVEZIONI IN ESSERE

ANNO	DESCRIZIONE ATTIVITA'	DURATA	GESTIONE
2024	Progetto SKILL UP percorsi di aggiornamento specialistici per persone disoccupate, inoccupate	2024-2026	Progetto Finanziato UE (PNRR) Avviso GOL in TOSCANA Concessione di finanziamenti per progetti formativi di aggiornamento (Upskilling) – Seconda annualità
2024	Progetto DIGIT UP percorsi di aggiornamento digitale per persone disoccupate, inoccupate	2024-2026	Progetto Finanziato UE (PNRR) Avviso GOL in TOSCANA Concessione di finanziamenti per progetti formativi di aggiornamento (Upskilling) – Seconda annualità
2024	Punto Digitale Facile presso Comune di Lucca	2024-2026	Progetto Finanziato Regione Toscana Direzione Sistemi Informativi,

			Infrastrutture Tecnologiche e Innovazione Fondi PNRR Missione 1 misura 1.7.2
2024	Aria ripArtiRe In cucinA- percorsi Haccp percorsi di formazione per detenuti presso il Carcere "San Giorgio" Lucca	2024- in corso	Progetto Finanziato POR Regione Toscana 2021-2027
2024	Foncoop Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nelle Imprese Cooperative	2024- in corso	Piani formativi smart- PMI SMART
2024	SPRINT EVOLUTION Junior & Senior percorsi sportivi gratuiti per persone con meno opportunità	2024	Fondazione Cassa di Risparmio di Lucca
2024	Girls Empowerment and Wellbeing scambio europeo rivolto a ragazze tra i 16 e i 22 anni	2024-2025	Erasmus+ - Call : 2024 Action type : Mobility of young people
2024	InHabit progetto di animazione territoriale nelle scuole primarie per promuovere una policy ad ampio raggio incentrata sul rapporto Uomo- Animale.	2024- in corso	Lucca crea srl Unione Europea Bando Horizon 2020 Partner: Comune di Lucca, Università di Pisa
2024	Icare	2024- in corso	Lucca crea srl
2023	IeFP FIGO 1.0 Operatore grafico ad indirizzo ipermediale	2023- in corso	Finanziato dall'Unione Europea NextGenerationEU Formatica Scarl
2023	YISU Yes I Start Up percorsi di formazione per imprenditori	2023- in corso	PNRR: Missione 5 – Componente 1 – Misura 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione"
2023	PEZ Progetto Educativo Zonale Comune di Lucca – Capannori – Altopascio coordinamento	2023- in corso	Comune di Lucca
2023	JEC Junior Cooks in Europe	2023- 2024	STAGE TRANSNAZIONALI PER MIGLIORARE LE TRANSIZIONI TRA ISTRUZIONE, FORMAZIONE E LAVORO E FAVORIRE LO SVILUPPO DELLE SOFT SKILLS PR FSE + 2021-2027
2023	TED Talento e Desiderio per la costruzione del futuro PCTO con Liceo Vallisneri Lucca	2023- in corso	Pr FSE Regione Toscana 2021-2027 Priorita 4 Attivita 4.f.1
2023	IeFP Meg Meta Graphics	2023- in corso	Finanziato dall'Unione europea NextGenerationEU PR FSE TOSCANA 2021-2027

			Priorità 4 "occupazione giovanile" Attività 4.f.4 "percorsi per il contrasto alla dispersione scolastica IeFP
2023	Rivela percorsi di accompagnamento al lavoro "Servizi di accompagnamento al lavoro per persone svantaggiate" SECONDA EDIZIONE	2023- in corso	POR Regione Toscana fondo sociale europeo 2014 – 2020 ASSE B INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA' Servizi di Accompagnamento al lavoro per persone svantaggiate Ente attuatore Comune di Lucca
2023	Faro 2 "Servizi di accompagnamento al lavoro per persone svantaggiate" SECONDA EDIZIONE	2023- in corso	POR Regione Toscana fondo sociale europeo 2014 – 2020 ASSE B INCLUSIONE SOCIALE E LOTTA ALLA POVERTA' Servizi di Accompagnamento al lavoro per persone svantaggiate
2023	Team 2 "Servizi di accompagnamento al lavoro per persone svantaggiate" SECONDA EDIZIONE	2023- in corso	FONDO DI SVILUPPO E COESIONE (FSC) "Servizi di accompagnamento al lavoro per persone svantaggiate – Seconda Edizione USL TOSCANA NORD OVEST ZONA DISTRETTO Valle del Serchio
2023	In Out percorsi green percorsi laboratoriali ed esperienziali volti a sensibilizzare giovani e adulti, al fine di coinvolgerli direttamente e renderli attori protagonisti del cambiamento sul tema della sostenibilità ambientale	2023-in corso	Fondazione Cassa di Risparmio di Lucca
2023	Identikit percorso formativo volto a contrastare la discriminazione sociale e l'intolleranza delle differenze tra gli adolescenti, in particolare utilizzando l'espressione artistica per favorire la riduzione del BODYSHAMING e del CYBERBULLISMO.	2023	Fondazione Cassa di Risparmio di Lucca
2023	PNRR MISSIONE 5 -MISSIONE 5 - "Inclusione e Coesione" Componente 2 – Investimento: 1.2. "PERCORSI DI AUTONOMIA PER PERSONE CON DISABILITA'"	2023 - in corso	Azienda USL Toscana nord ovest; Città di Lucca Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

2023	LuccaGestione dello Sportello Informagiovani e Informadonna del Comune di Lucca	2023- in corso	Contratto di appalto con il Comune di Lucca.
2023	Burn out RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI E PREVENZIONE DEL FENOMENO DEL BURN OUT TRA GLI OPERATORI SOCIALI” Lucca e Piana	2023-in corso	PNRR: Missione 5 – Componente 2 – Sotto-componentente 1 ”RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI E PREVENZIONE DEL FENOMENO DEL BURN OUT TRA GLI OPERATORI SOCIALI”
2023	PR FSE TOSCANA 2021-2027 Priorità 4 ”occupazione giovanile” Attività 4.f.4 ”percorsi per il contrasto alla dispersione scolastica IeFP SELL	2023-in corso	FSE Regione Toscana 2021-2027
2023	Sport e socializzazione	2023-in corso	Fondazione Cassa di Risparmio di Lucca
2023	Welfare ENTI DEL TERZO SETTORE le cose cambiano	2023-in corso	Fondazione Cassa di Risparmio di Lucca
2023	SLOW LIFE SLOW GAMES attività di ludoanimazione nelle scuole primarie delle province di Lucca, Massa, Livorno	2022-2024	Azienda USL Toscana Nord Ovest Lucca Crea Regione Toscana Iniziativa realizzata nell'ambito del piano di contrasto del gioco d'azzardo
2023	Servizio di Front-office presso Infopoint Mura di Lucca del Comune di Lucca	2023	Comune di Lucca
2023	G.R.O.W. Get Ready fOr Work	2023	Erasmus+ - Call : 2022 - Round : Round 1 - Action type : Short-term projects for mobility of learners and staff in vocational education and training (KA122-VET)
2023	GOL 6 e GOL 1 Lavoro e inclusione Attività di orientamento specialistico e accompagnamento al lavoro nell’ambito del Percorso 1, del Percorso 2 e del Percorso 3	2023- in corso	Progetto Finanziato Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 ”Inclusione e coesione”, Componente 1 " Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU
2022	Protezione unita a obiettivo integrazione	2022-2024	PROGRAMMA OPERATIVO

	PUOI attivazione di percorsi integrati di inserimento socio lavorativo rivolti a cittadini migranti vulnerabili regolarmente presenti sul territorio nazionale, al fine di migliorarne l'occupabilità e di promuoverne l'inserimento nel mercato del lavoro.		NAZIONALE "INCLUSIONE" FSE 2014 – 2020 Anpal Servizi spa
2022	C.O.N.F.I.N.E.	2022	Comune di Lucca
2022	SPRINT EVOLUTION	2022	Fondazione Cassa di Risparmio
2022	TFIT – Train for international trail.	2022-in corso	Azione: 2021-1-FI01-KA220
2022	TAKWEEN: Training and Empowerment of Young People to undertake an enterprise in Agriculture, Sustainable Tourism and Green Technologies (2022-2024)	2022	Erasmus Youth 2022 CB. Coordinatore di progetto: Asociación Mundus (ES)
2022	Participation & Empowerment in Youth Work Photovoice	2022	Erasmus+ KA227 – Strategic Partnerships for Creativity.
2022	Mity Mental Health Youth Transition	2022	KA210-YOU - Small-scale partnerships in youth.
2022	READY Raising EU Awareness through Accessible Documents for Youth	2022	Erasmus+ KA227 – Strategic Partnerships for Creativity
2022	Supporting Alliance for African Mobility SAAM	2022	European Commission pilot project for Vocational Education and Training mobility (VET) mobility scheme in Africa (EAC/S34/2018)
2022	Breaching Reservation and Improving Dialogue through Generational Exchange BRIDGE	2022-2023	Erasmus+ KA205 - Strategic Partnerships for Youth
2022	FIGO 3 percorso IefP rivolto a ragazze e ragazzi tra 14-17 anni	2022-2023	Avviso pubblico per la presentazione di percorsi formativi triennali di IefP realizzati dagli organismi formativi accreditati nell'ambito "obbligo d'istruzione" - IefP Regione Toscana
2021	Avviso pubblico " Stage transnazionali per migliorare le transizioni istruzione/formazione/lavoro e favorire lo sviluppo delle soft skills" Asse A – Occupazione, attività a.2.1.5.b.	2021	POR FSE 2014-2020 Regione Toscana

	G.A.E.		
2021	Educare in comune percorsi educativi per genitori, nonni, cittadini	2021	Progetto su avviso ministeriale politiche famiglia
2021	QQM Quo Quo Modo percorso IeFP rivolto a ragazze e ragazzi tra 14-17 anni	2021-in corso	Avviso pubblico per la presentazione di percorsi formativi triennali di IeFP realizzati dagli organismi formativi accreditati nell'ambito "obbligo d'istruzione" - FSE Regione Toscana
2021	Servizi di accompagnamento al lavoro per persone disabili e soggetti vulnerabili ASSE B Inclusione sociale e lotta alla povertà SECONDA	2021-2022	POR FSE 2014-2020 Regione Toscana II edizione
2021	Servizi di accompagnamento al lavoro per persone disabili e soggetti vulnerabili ASSE B Inclusione sociale e lotta alla povertà VALORE BIS	2021-2022	Servizi di accompagnamento al lavoro per persone disabili e soggetti vulnerabili. Capofila ASL Nord ovest POR FSE 2014-2020 Asse B Regione Toscana II edizione
2021	Servizi di accompagnamento al lavoro per persone disabili e soggetti vulnerabili ASSE B Inclusione sociale e lotta alla povertà RINNESTI MEDIAVALLE	2021-2022	POR FSE 2014-2020 Regione Toscana II edizione
2020	Informagiovani Lucca Gestione dello Sportello Informagiovani del Comune di Lucca	2020- 2023	Contratto di appalto con il Comune di Lucca.
2020	AVVISO PUBBLICO per il finanziamento PERCORSI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE PER ADULTI DISOCCUPATI PANTONE 2020	2020-2022	POR FSE 2014-2020 Regione Toscana
2020	AVVISO PUBBLICO per il finanziamento PERCORSI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE PROFESSIONALE PER ADULTI DISOCCUPATI MODERN – Addetto alla realizzazione, rifinitura e stiratura di capi di abbigliamento	2020-2021	POR FSE 2014-2020 Regione Toscana

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART.35 del D L34/2019

Zefiro Società Cooperativa Sociale ha beneficiato dei seguenti finanziamenti nell'anno 2020:

Norma Misura	Autorità à Concedente	Numero di riferimento o misura	Codice RNA	Data concessione	Elementi di aiuto	Strumenti di aiuto
DECRETO- LEGGE 8 aprile 2020, n. 23 Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri specialisatori strategici, nonché interventi in materia di salute e lavoro, di prorogadi termini amministrativi e processuali. (20G00043) (GU Serie Generale n.94 del 08-04-2020)	Banca del Mezzogiorno Medio Credito Centrale S.p.A.	SA.56966	12627	30/12/20	€30.000,00	Garanzia
Nuova Sabatini- Finanziamenti per l'acquisto di nuovi macchinari, impianti e attrezzature da parte delle piccole medie imprese- Versione modificata da Codice CESA.47180	Ministero dello sviluppo economico - Direzione generale per gli interventi alle imprese	SA.40429	203	21/01/20	€3.858,68	Sovvenzione/ Contributo in conto interessi

8. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA